



Sakspapir

ArkivsakID 26/498
Vår Saksbehandler Håkon Uthuus Økelsrud
Avdeling Personalstaben

Status sykefravær per 31.07.26

Utvalg	Saksnummer	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalget	029/26	01.09.2026
Administrasjonsutvalget	039/26	02.09.2026

Dokumenter vedlagt saken:

AMU 1.9.26

Kommunedirektørens innstilling

Analyse og trender av sykefraværet følges opp videre i AMU i 2026.

Utredning

Bakgrunn for saken:

I vedtak 017/25 i Arbeidsmiljøutvalget den 8.april 2025 ble det besluttet at måltallet for sykefravær er på 7,5 prosent og at sykefraværet skal rapporteres på og følges opp.

Det beskrives i denne sak en kort orientering om sykefraværet i Elverum kommune per 31.7.26.

Saksfremlegg:

Sykefraværet i Elverum kommune er per 31.7.26 på 11,04 prosent, hvorav 2,22 prosent er korttidsfravær (fravær på mindre enn 16 dager) og 8,82 prosent er langtidsfravær (fravær på mer enn 16 dager). Dette er 0,03 prosentpoeng høyere enn på samme tid i 2025.

Korttidsfraværet på 2,22 prosent er 0,22 prosentpoeng på samme tid som i fjor. Det er nesten 0,5 prosentpoeng lavere enn gjennomsnittlig korttidsfravær i norske kommuner ifølge en oversikt fra NAV (2,7 prosent). Langtidsfraværet på 8,82 prosent er 0,25 prosentpoeng høyere enn på samme tid i fjor, og ligger fortsatt betydelig over gjennomsnittlig langtidsfravær i norske kommuner (5 prosent).

11,04 prosent er det laveste fraværet hittil i år, og er den femte strake måneden med nedgang i sykefravær. Forskjellen det utgjør igjennom helt år om man har et sykefravær på 11,04 i kontra et sykefravær på 12,70 er at man har 27-31 årsverk mer i jobb igjennom året. Det er ganske betydelig, så selv om fraværet fortsatt er for høyt er dette en positiv utvikling.

Sykefraværet sektorvis viser at med unntak av helse, mestring og omsorg som ligger med omtrent samme korttidsfravær som gjennomsnittlig korttidsfravær i norske kommuner (2,7 prosent), ligger samtlige øvrige sektorer med et lavere til et betydelig lavere korttidsfravær.

Langtidsfraværet viser derimot fortsatt utfordringsbildet for kommunen, hvor unntakene er kultursektoren som ligger betydelig lavere (1,94 prosent), teknikk og miljø som ligger noe under (4,61 prosent) og kommunedirektørens kontor med staber (5,88 prosent) som ligger noe over kommunegjennomsnittet (5 prosent). Øvrige sektorer ligger høyere, hvor barnehage (8,80 prosent), NAV (8,93 prosent), Eiendom (9,75 prosent) og HMO (10,92 prosent) ligger nære eller over det dobbelte av det nevnte kommunegjennomsnittet på langtidsfravær.