



Møteprotokoll

Arbeidsmiljøutvalget

Medlemmer	Rolle
Aina Charlot	Leder
Sønsthagen Hagen	
Aino Kristin Kristiansen	Medlem
Askild Andersen Bø	Medlem
Hans Ketil Markestad	Fagforeninger - medlem
Kjell Karlsen	Medlem
Kristian Trengereid	Medlem
May Kristin Karlstad	Medlem
Borgan	
Turid Støa Ensrud	Medlem

Varamedlemmer:

Anita Sletvold	for Monica Øvergård Frøhaug
Irene Prøitz	For Gunhild M. Berteig

Forfall:

Gunhild M. Berteig
Monica Øvergård Frøhaug

Andre som møtte:

Liv Grethe Bekkelund, Falck BHT

Fra administrasjonen møtte:

Håkon Uthuus Økelsrud, HR-analyse og Inga Sørensen, HR-rådgiver

Møtested	Formannskapssalen
Møtedato/tid	16.06.2026 kl 13:00 - 15:00

Saksliste

Utv.saksnr	Tittel	
018/26	Godkjenning av innkalling/saksliste	
019/26	Godkjenning av protokoll	
020/26	Utvidet HR-analyse Elverum kommune 1. tertial 2026	
021/26	Pilotprosjekt Trigo i barnehagesektoren - orientering om erfaringer så langt	
022/26	Revidert arbeidsgiverstrategi	
023/26	Orientering fra HVO - vernesamlinger avholdt i mai 2026	
024/26	Planlegging av samling for ledere, verneombud og tillitsvalgte - psykisk helse og kvinnehelse	
025/26	Eventuelt	
026/26	Handlingsplan 3 - 2026	

018/26 Godkjenning av innkalling/saksliste

AMU - 018/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Innkalling/saksliste godkjennes.

Møtebehandling:

Innkalling/saksliste godkjennes.

019/26 Godkjenning av protokoll

AMU - 019/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Protokoll fra møte 05.05.26 godkjennes.

Møtebehandling:

Protokoll fra møte 05.05.26 godkjennes.

020/26 Utvidet HR-analyse Elverum kommune 1. tertial 2026

AMU - 020/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Innstilling fra Arbeidsmiljøutvalget til Administrasjonsutvalget 17.06.26:

1. Det foreslås at ledere med personal og budsjettansvar følger opp følgende indikatorer som styringsverktøy i økonomirapporteringen, og som følges opp i styringsdialogen med nærmeste leder.

Indikatorer som følges opp:

- sykefravær korttids og langtidsfravær
- brudd på arbeidstidsordningene
- HMS- og kvalitetsavvik med tiltak
- Bruk av midlertidige kontrakter (0 prosent)
- antall maksdatasaker ved sykefravær og iverksatte tiltak
- fagdekning (der det er relevant)

heltid/deltid

2. Det fremlegges HR-analyse på styringsindikatorene i Arbeidsmiljøutvalget 8. desember 2026 og i det videre i 2027, for å følge opp effekter av iverksatte tiltak blant annet innføring av kalenderplan i helse.

3. Det utredes bruk av analyseverktøy innen skole på lik linje som i helse og i barnehage.

Møtebehandling:

- Utvidet HR-analyse for 1.tertial 2026 ble gjennomgått.
- Statistikken er utvidet med tallmateriale tilbake til 2020.
- Når det gjelder sykefraværet i Elverum kommune ligger utfordringen hovedsakelig i langtidsfraværet.
- Det er viktig at hvert område bruker tallmaterialet i analysen til å se på hva som ligger bak tallene, slik at det kan settes inn riktige tiltak.

Avstemming:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Kommunedirektørens innstilling

1. Det foreslås at ledere med personal og budsjettansvar følger opp følgende indikatorer som styringsverktøy i økonomirapporteringen, og som følges opp i styringsdialogen med nærmeste leder.

Indikatorer som følges opp:

- sykefravær korttids og langtidsfravær
- brudd på arbeidstidsordningene
- HMS- og kvalitetsavvik med tiltak
- Bruk av midlertidige kontrakter (0 prosent)
- antall maksdatasaker ved sykefravær og iverksatte tiltak
- fagdekning (der det er relevant)

heltid/deltid

2. Det fremlegges HR-analyse på styringsindikatorene i Arbeidsmiljøutvalget 8. desember 2026 og i det videre i 2027, for å følge opp effekter av iverksatte tiltak blant annet innføring av kalenderplan i helse.

3. Det utredes bruk av analyseverktøy innen skole på lik linje som i helse og i barnehage.

021/26 Pilotprosjekt Trigo i barnehagesektoren - orientering om erfaringer så langt

AMU - 021/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar orienteringen til etterretning.

Møtebehandling:

Jannicke Holtekjølen - enhetsleder i Ydalir barnehage og Anne Grete Lynum - enhetsleder i Sorenskrivergården barnehage orienterte om erfaringer i prosjektet så langt.

Elverum kommune har siden november 2025 gjennomført et pilotprosjekt med Trigo i barnehagesektoren. Pilotprosjektet ble først startet opp i Ydalir og Terningen barnehage, og er senere utvidet til øvrige kommunale barnehager.

Målet med piloten har vært å teste hvordan digitale verktøy, lavterskel oppfølging og fokus på egenmestring og helse kan støtte kommunens arbeid med forebygging av sykefravær og helsefremmende arbeidsmiljø.

Foreløpige erfaringer viser blant annet:

- høy deltakelse og bruk blant ansatte
- at ansatte påvirker og motiverer hverandre positivt
- økt oppmerksomhet rundt egen helse og små helsefremmende tiltak i hverdagen
- at lederforankring og lokal kultur har stor betydning for engasjement og aktivitet.

Det understrekes samtidig at prosjektet fortsatt er i en tidlig fase. Det anbefales at prosjektet har en prøveperiode på 1 år.

Kommunedirektørens innstilling

Saken tas til orientering.

022/26 Revidert arbeidsgiverstrategi

AMU - 022/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar orienteringen til etterretning.

Møtebehandling:

Mona Surén, HR-rådgiver og May Borgan, HR-sjef orienterte om revidert arbeidsgiverstrategi.

Strategien skal behandles politisk i Administrasjonsutvalget 17.06.26 og i formannskapet og kommunestyret 18.06.26.

Det planlegges lansering av ny strategi i september.

023/26 Orientering fra HVO - vernesamlinger avholdt i mai 2026

AMU - 023/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar orientering til etterretning.

Møtebehandling:

- Det er gjennomført 8 samlinger med verneombud og verneområder.
- Temaer: Litt om rollen som verneombud, gjennomgang av avvik og samsvar, Ros-analyse og hva rører seg.
- Positive tilbakemeldinger på at jeg sektorene ble delt inn i mindre grupper.
- 56 av 97 verneområder var representert.
- Helse benytter ikke teams og verneombudene der har ikke tilgang.
- Hva som er årsaken til at helse ikke benytter seg teams, og at verneombudene ikke har denne tilgangen, må sjekkes ut med IKT.
HR v/Inga Sørensen sjekker ut hvorfor det er slik.

024/26 Planlegging av samling for ledere, verneombud og tillitsvalgte - psykisk helse og kvinnehelse

AMU - 024/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar orienteringen til etterretning.

Møtebehandling:

Det er ikke satt dato for denne temasamlingen, men det er besluttet at dette er et tema som kan tas på samling for lederlaget.

Høstens program for lederlaget er ikke ferdig vedtatt, så det kommer eksakt dato når det er på plass.

025/26 Eventuelt

AMU - 025/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Møtebehandling:

Leder i AMU, Aina Sønsthagen informerte:

Det har vært tatt opp i AMU et ønske om å kunne benytte treningsrommet på helsehuset. Det foreligger svar fra ansvarlig leder, og treningsrommet kan ikke benyttes etter eget

ønske. Bruken av rommet blir som det er i dag.
Dette av hensyn til sikkerhet og av hensyn til utstyret som er der.

Arbeidsmiljøprisen for 2026 skal deles ut den 17/6-26
Det er kommunedirektør, HR-leder og hovedverneombud som deler ut prisen

026/26 Handlingsplan 3 - 2026

AMU - 026/26 - 16.06.2026

Vedtak:

1. Orientering om handlingsplan 3 tas til etterretning.
2. Tilbakemeldingene følges opp av berørte sektorer med mål om å lukke flest mulig avvik knyttet til alvorsgrad 1.

Møtebehandling:

Eiendomssjef Kjell Karlsen orienterte om innmeldinger til handlingsplan 3

Det er tidligere besluttet i AMU å bruke «trafikklys-modellen» med fargekoder grønn, gul og rød for å synliggjøre alvorlighetsgrad på de innmeldte tiltakene.

Det må foreligge en kvalitetssikring når det gjelder alvorlighetsgrad, da det kan fremkomme alvorlighetsgrad rød på innmeldinger som er av mindre alvorlighet.

Innmeldinger som medfører økonomiske investeringer eller vedlikeholdskostnader må tas inn i handlings- og økonomiplanen.

Kommunedirektørens innstilling

1. Orientering om handlingsplan 3 tas til etterretning.
2. Tilbakemeldingene følges opp av berørte sektorer med mål om å lukke flest mulig avvik knyttet til alvorsgrad 1.

Elverum, 16.06.26

Aina S. Hagen
leder