



Møteprotokoll

Administrasjonsutvalget

Medlemmer	Rolle	Parti
Aina Charlot	Fagforeninger -	
Sønsthagen Hagen	medlem	
Arnfinn Uthus	Varaordfører	Sp
Dag Martin Bakken	Medlem	FrP
Gunhild Grindjordet	Fagforeninger -	
	medlem	
Inge Martin Håberget	Medlem	
Ingrid Hvidsten	Medlem	SV
Gabrielsen		
Kristin Johansen	Fagforeninger -	
	medlem	
Lillian Skjærvik	Ordfører	Ap
Magnus Stenseth	Medlem	Ap
Sølvi Johanne	Medlem	H
Amundsen Aas		
Turid Olsen	Medlem	PP
Yngve Sætre	Medlem	H

Varamedlemmer:	Parti
Per Ivar Kvammen	SV – for Kate E. Langsethagen - Ap

Forfall:	Parti
Kate Elizabeth Franklin Langsethagen	Ap

Fra administrasjonen møtte:

Kommunedirektør Kristian Trengereid, HR-/personalsjef May Borgan, rådgiver Håkon Uthuus Økelsrud – personalstaben, enhetsleder Jannicke Holtekjøn – Ydalir barnehage, enhetsleder Anne Grete Lynum – Sorenskrivergården barnehage, barnehagesjef Marianne Holm Midthun og Marit Nysæter Rasch – kommunedirektørens kontor

Møtested	Formannskapssalen, 2. etg Rådhuset
Møtedato/tid	17.06.2026 kl 08:30 - 10:00

POLITISKE SAKER

Saksliste

Utv.saksnr	Tittel	
030/26	Godkjenning av innkalling/saksliste	
031/26	Godkjenning av protokoll 20.05.2026	
032/26	Pilotprosjekt Trigo i barnehagesektoren - orientering om erfaringer så langt	
033/26	Utvidet HR-analyse Elverum kommune 1. tertial 2026	
034/26	Revidert arbeidsgiverstrategi for Elverum kommune 2026 - 2031	
035/26	Eventuelt	

030/26 Godkjenning av innkalling/saksliste

AU - 030/26 - 17.06.2026

Vedtak:

- Innkalling/saksliste godkjent.

031/26 Godkjenning av protokoll 20.05.2026

AU - 031/26 - 17.06.2026

Vedtak:

- Protokoll 20.05.2026 godkjent.

032/26 Pilotprosjekt Trigo i barnehagesektoren - orientering om erfaringer så langt

AU - 032/26 - 17.06.2026

Vedtak:

Saken tas til orientering.

Møtebehandling:

Orientering ved enhetsleder **Jannicke Holtekjølen**, Stavåsbakken barnehage, enhetsleder **Anne Grete Lylum** - Sorenskrivergården barnehage og barnehagesjef **Marianne Holm Midthun**.

Presentasjonen vedlegges / tilgjengelig i politikerportalen.

Kommunedirektørens innstilling

Saken tas til orientering.

033/26 Utvidet HR-analyse Elverum kommune 1. tertial 2026

AU - 033/26 - 17.06.2026

Vedtak:

1. Det foreslås at ledere med personal og budsjettansvar følger opp følgende indikatorer som styringsverktøy i økonomirapporteringen, og som følges opp i styringsdialogen med nærmeste leder.

Indikatorer som følges opp:

- sykefravær korttids og langtidsfravær
- brudd på arbeidstidsordningene
- HMS- og kvalitetsavvik med tiltak
- Bruk av midlertidige kontrakter (0 prosent)
- antall maksdatasaker ved sykefravær og iverksatte tiltak

- fagdekning (der det er relevant)
- heltid/deltid

2. Det fremlegges HR-analyse på styringsindikatorene i Arbeidsmiljøutvalget 8. desember 2026 og i det videre i 2027, for å følge opp effekter av iverksatte tiltak blant annet innføring av kalenderplan i helse.

3. Det utredes bruk av analyseverktøy innen skole på lik linje som i helse og i barnehage.

Møtebehandling:

Orientering ved **rådgiver Håkon Uthuus Økelsrud** - personalstaben.

Presentasjonen vedlegges / tilgjengelig i politikerportalen.

Avstemming:

Arbeidsmiljøutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

AMU - 020/26 - 16.06.2026

Vedtak:

Innstilling fra Arbeidsmiljøutvalget til Administrasjonsutvalget 17.06.26:

1. Det foreslås at ledere med personal og budsjettansvar følger opp følgende indikatorer som styringsverktøy i økonomirapporteringen, og som følges opp i styringsdialogen med nærmeste leder.

Indikatorer som følges opp:

- sykefravær korttids og langtidsfravær
- brudd på arbeidstidsordningene
- HMS- og kvalitetsavvik med tiltak
- Bruk av midlertidige kontrakter (0 prosent)
- antall maksdatasaker ved sykefravær og iverksatte tiltak
- fagdekning (der det er relevant)

heltid/deltid

2. Det fremlegges HR-analyse på styringsindikatorene i Arbeidsmiljøutvalget 8. desember 2026 og i det videre i 2027, for å følge opp effekter av iverksatte tiltak blant annet innføring av kalenderplan i helse.

3. Det utredes bruk av analyseverktøy innen skole på lik linje som i helse og i barnehage.

Møtebehandling:

- Utvidet HR-analyse for 1.tertial 2026 ble gjennomgått.
- Statistikken er utvidet med tallmateriale tilbake til 2020.
- Når det gjelder sykefraværet i Elverum kommune ligger utfordringen hovedsakelig i langtidsfraværet.
- Det er viktig at hvert område bruker tallmaterialet i analysen til å se på hva som ligger bak tallene, slik at det kan settes inn riktige tiltak.

Avstemming:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Kommunedirektørens innstilling

1. Det foreslås at ledere med personal og budsjettansvar følger opp følgende indikatorer som styringsverktøy i økonomirapporteringen, og som følges opp i styringsdialogen med nærmeste leder.

Indikatorer som følges opp:

- sykefravær korttids og langtidsfravær
- brudd på arbeidstidsordningene
- HMS- og kvalitetsavvik med tiltak
- Bruk av midlertidige kontrakter (0 prosent)
- antall maksdatasaker ved sykefravær og iverksatte tiltak
- fagdekning (der det er relevant)

heltid/deltid

2. Det fremlegges HR-analyse på styringsindikatorene i Arbeidsmiljøutvalget 8. desember 2026 og i det videre i 2027, for å følge opp effekter av iverksatte tiltak blant annet innføring av kalenderplan i helse.

3. Det utredes bruk av analyseverktøy innen skole på lik linje som i helse og i barnehage.

034/26 Revidert arbeidsgiverstrategi for Elverum kommune 2026 - 2031

AU - 034/26 - 17.06.2026

Vedtak:**Administrasjonsutvalgets innstilling til formannskapet 17.06.2026:**

Ny arbeidsgiverstrategi for Elverum kommune i perioden 2026 - 2031 vedtas.

Møtebehandling:**Avstemming:**

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Kommunedirektørens innstilling

Ny arbeidsgiverstrategi for Elverum kommune i perioden 2026 - 2031 vedtas.

035/26 Eventuelt

AU - 035/26 - 17.06.2026

Møtebehandling:

- **Aina C. S. Hagen (Fagforbundet) - Strategikonferanse juni 2026:**

"Strategikonferansen i Elverum kommune er en heldagssamling hvor politikere, administrasjonen, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud møtes årlig for å drøfte kommunens videre utvikling og strategiske prioriteringer.

Under eventuelt i administrasjonsutvalget i dag stilte representant fra arbeidstakerorganisasjonen et åpent spørsmål til politikerne om hvilke temaer de ønsket at vi skulle belyse i vår 30 minutters presentasjon på konferansen. Det er viktig at vi benytter denne tiden godt til å synliggjøre hvordan det arbeides ute i virksomhetene, hvilke utfordringer våre medlemmer møter, og hvordan arbeidshverdagen oppleves i tjenestene. Dette gir oss en viktig mulighet til å løfte fram medlemmenes perspektiver og bidra til at beslutningstakerne får et godt innblikk i situasjonen ute i organisasjonen."

Elverum, 17. juni 2026

Lillian Skjærvik (Ap)

Arnfinn Uthus (SP)

Yngve Sætre (H)