



Møteprotokoll

Arbeidsmiljøutvalget

Medlemmer	Rolle
Aina Charlot	Leder
Sønsthagen Hagen	
Aino Kristin Kristiansen	Medlem
Gunhild M. Berteig	Fagforeninger - medlem
Hans Ketil Markestad	Fagforeninger - medlem
Kjell Karlsen	Medlem
Kristian Trengereid	Medlem
May Kristin Karlstad	Medlem
Borgan	
Monica Øvergård	Fagforeninger - medlem
Frøhaug	
Turid Støa Ensrud	Medlem

Forfall:

Askild Andersen Bø

Fra administrasjonen møtte:

Håkon Uthuus Økelsrud – HR-rådgiver, Inga Sørensen – HR-rådgiver

Andre som møtte:

Ida Ramleth Østli, Falck BHT

Møtested	Formannskapssalen
Møtedato/tid	05.05.2026 kl 13:00 - 15:00

Saksliste

Utv.saksnr	Tittel	
011/26	Godkjenning av innkalling/saksliste	
012/26	Godkjenning av protokoll 03.02.2026	
013/26	Sykefraværestrend 1.kvartal 2026	
014/26	Kartlegging HMS kurs	
015/26	Arbeidsmiljøprisen 2025	
016/26	Kvinnehelse v/Ida Ramleth Østli - Falck BHT	
017/26	Eventuelt	

011/26 Godkjenning av innkalling/saksliste

AMU - 011/26 - 05.05.2026

Vedtak:

Innkalling/saksliste godkjennes.

Møtebehandling:

Innkalling/saksliste godkjennes.

012/26 Godkjenning av protokoll 03.02.2026

AMU - 012/26 - 05.05.2026

Vedtak:

Protokoll fra møte 03.02.26 godkjennes med protokolltilførsel fra Kjell Karlsen.

Pkt. 2 i vedtak sak 003/26 fra møte 03.02.26 endres til:

- AMU besluttet at måltallet på 7,5% sykefravær skal opprettholdes.

Møtebehandling:

Protokolltilførsel fra eiendomssjef Kjell Karlsen:

Vedr. sak 003/26 - Analyse og trender av sykefravær overordnet, i staber og sektorer for 2025, sammenlignet med 2024 og 2023.

Det ble referert feil fra møtet og det bes om følgende endring:

Pkt. 2 i vedtaket endres fra:

- AMU beslutter om måltallet på 7,5 prosent skal opprettholdes, eller om det bør justeres for 2026.

til:

- AMU besluttet at måltallet på 7,5% sykefravær skal opprettholdes.

Protokoll fra møte 03.02.26 godkjennes.

013/26 Sykefraværestrend 1.kvartal 2026

AMU - 013/26 - 05.05.2026

Vedtak:

Saken tas til orientering og Arbeidsmiljøutvalget opprettholder satsningen på å redusere sykefraværet i 2026.

Møtebehandling:

Det foregår mange prosesser i Elverum kommune med tanke på oppfølging av sykemeldte. Det gis tilbakemeldinger om at den nye sykefraværsrutinen fungerer godt og er et godt hjelpeverktøy for oppfølging.

I tillegg til arbeidet med sykefravær er det for tiden et omfattende og krevende arbeid i forbindelse med omstilling, spesielt i sektor for Helse, mestring og omsorg.

Det rapporteres fra helse at det på grunn av store ansattgrupper hos enkelte ledere er vanskelig å ha kapasitet til å følge opp de sykemeldte slik det er ønskelig. Innenfor skolesektoren jobbes det med rutiner for hvordan man håndterer vold og trusler. Kollegastøtte og lederstøtte er to eksempler på hva som er satt i system. Den ønskede effekten når det gjelder det totale fraværet vises ikke enda, men dette er arbeid som tar tid.

Kommunedirektørens innstilling

AMU tar saken til orientering

014/26 Kartlegging HMS kurs

AMU - 014/26 - 05.05.2026

Vedtak:

Det settes opp HMS-kurs i september/oktober der alle som mangler kurs må delta. I tillegg oppfordres til at både ledere og verneombud som har kurs som er over 10 år gamle bør delta.

Møtebehandling:

Hovedverneombudet redegjorde for oversikten over hvem som mangler 40 timers HMS opplæring, både når det gjelder ledere og verneombud. I tillegg viser oversikten de som har 40 timer HMS opplæring av eldre dato.

Kommunedirektørens innstilling

Det anbefales at det settes opp HMS-kurs i september/oktober der alle som mangler kurs må delta. I tillegg bør det oppfordres til at både ledere og verneombud som har kurs som er over 10 år gamle bør delta.

015/26 Arbeidsmiljøprisen 2025

AMU - 015/26 - 05.05.2026

Vedtak:

Elverum ungdomsskole er vinnere av Arbeidsmiljøprisen 2025.

Møtebehandling:

Etter gjennomgang og vurdering av alle innsendte forslag iht. gjeldende kriterier, ble Elverum ungdomsskole valgt som vinnere av Arbeidsmiljøprisen 2025 med 8 mot 2 stemmer.

Elverum ungdomsskole er nominert både av rektor og av de tillitsvalgte gjennom 3 ulike nominasjoner. Nominasjonene fremhever at Elverum ungdomsskole har jobbet svært godt med både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet blant både elever og ansatte. Det er lagt vekt på god opplæring av de ansatte innen beredskap der PLIVO og TKH er viktig, kultur og arbeidsmiljø. Det har vært målrettet arbeid over tid som har gitt gode resultater. Prisen overrekkes av kommunedirektør, HR-sjef og hovedverneombud ved en passende anledning etter behandling i AMU. Prisen må benyttes inneværende år. Vinneren er hemmelig til overrekkelsen er foretatt. Arbeidsmiljøutvalget fremhever også flere av de andre kandidatene for svært godt arbeid i 2025.

Kommunedirektørens innstilling

Avstemming gjennomføres i AMU møtet 05.05.26.
Resultatet er unntatt offentlighet inntil prisen er utdelt.

016/26 Kvinnehelse v/Ida Ramleth Østli - Falck BHT

AMU - 016/26 - 05.05.2026

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar orienteringen til etterretning.

Møtebehandling:

Bedriftslege Ida Ramleth Østli fra Falck bedriftshelsetjeneste holdt foredrag for Arbeidsmiljøutvalget vedr. temaet kvinnehelse.

Kvinnehelse er et av de temaene som har fokus i Elverum kommune, og er et viktig område å ha kompetanse på når det jobbes med sykefraværsoppfølging og nærvær.

Oppsummering fra foredraget vil bli ettersendt.

017/26 Eventuelt

AMU - 017/26 - 05.05.2026

Vedtak:

HR-sjef sørger for evaluering av dagens sykefraværsrutine jf. vedtak i AMU 03.02.26.

Møtebehandling:

- Leder i AMU - Aina S. Hagen informerte om at den faste saken med representantenes 10 minutter utgår permanent. For fremtiden er det kun saken for Eventuelt som benyttes.
- Jf. protokoll fra møte i AMU 03.02.26 ble det besluttet at gjeldende sykefraværsrutine skal evalueres. Det må settes opp et tidspunkt for denne evalueringen.

Elverum, 5. mai 2026

Aina S. Hagen
leder